



**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO  
DI ENTE PER L'EROGAZIONE DEL FONDO RISORSE  
DECENTRATE**

**ANNO 2020**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**(art. 40, comma3-sexies, D.L.GS. 165/2001)**

## **PRESENTAZIONE DELLA RELAZIONE ILLUSTRATIVA DELL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ENTE PER L'EROGAZIONE DEL FONDO PER I TRATTAMENTI ACCESSORI DEL PERSONALE**

2

La disciplina di riferimento per la formulazione del contratto integrativo di Ente, è costituita, dal D.Lgs.165/2001 in materia di contrattazione e trattamento accessorio del personale del Pubblico Impiego, dai CCNL 1998-2001, CCNL 2002-2005 e CCNL 2006-2009, riferito al personale degli Enti Pubblici Non Economici, nonché dalle disposizioni in materia di risorse per la contrattazione del fondo per i trattamenti accessori disposte del D.L. 112/2008 convertito, nella L. 133/2008 (art. 67 c.5) e D.L. 78/2010 convertito nella L. 122/2010 (art. 9 c.2 bis), dalla L.147/2013 (art.1 c.453-456) e dalla L.190/2014 (art.1 c. dal 254 al 256) e dal D.lgs. n. 75/2017(art.23). a ciò si aggiunge quanto disposto nell'ambito del CCNL del personale comparto Funzioni centrali relativo al triennio 2016-2018 sottoscritto dalle parti in data 12.02.2018 (artt. 76 e 89).

Sulla base delle predette disposizioni, la Delegazione di parte pubblica dell'Automobile Club Verona e le Organizzazioni Sindacali del personale, hanno concordato, il 30/10/2020, sull'intesa inerente il Contratto Collettivo Integrativo per il 2020 accompagnata dalla Relazione illustrativa e da dalla relazione tecnico finanziaria.

La presente relazione illustrativa, nel rispetto delle previsioni normative di cui all'art. 40, comma 3 -sexies del D. Lgs. 165/2001, è formalizzata e strutturata utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili, tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle Finanze, di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica ed, in particolare mutuando gli indirizzi della Circolare n.25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'economia e delle Finanze- Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato.

## STRUTTURA DELLA RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**Modulo 1:** Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge;

**Modulo 2:** Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili.

3

**Modulo I- Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge**

(Scheda 1.1 – Allegato alla Circolare RGS n° 25/2011)

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Contratto 30/10/2020</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2020</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		- Parte Pubblica: <b>Direttore A.C. Verona</b> - Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <b>FP-CGIL, CISL-FP, UIL-e USB p.i.</b> -Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): <b>CGIL-FP</b>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Utilizzo risorse del Fondo per i trattamenti accessori – Anno 2020.
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	L'organo di controllo interno non ha effettuato rilievi
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance ACI previsto dall'art. 10 del d.lgs. n° 150/2009, a partire dal 2011 e viene regolarmente aggiornato con periodicità annuale, salvo le variazioni necessarie nel corso del periodo di riferimento. È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza ACI e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. n° 150/2009 -validità anni 2020-2022. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. n° 150/2009
<b>Eventuali osservazioni:</b> Nessuna.		

**Modulo II- Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili**

A) *Illustrazione dell'articolato contrattuale*

4 Le norme legislative e contrattuali che legittimano i seguenti ambiti di contrattazione sono rappresentati dai CCNL del Comparto degli Enti pubblici non economici e dalle legislazione vigente in materia di contrattazione e di spese per il personale degli Enti pubblici non economici non inclusi nel conto consolidato della PA (secondo l'elenco redatto annualmente dall'ISTAT):

1. Viene identificato l'importo complessivo del Fondo (le Parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione). Vengono altresì esposte e quantificate le singole voci di utilizzo dello stesso Fondo.
2. Vengono concordati i compensi finalizzati alla remunerazione dei compensi di cui all'art. 32, c. 2, alinea 5 del CCNL 16 febbraio 1999.
3. Vengono concordati i compensi finalizzati alla remunerazione degli straordinari.
4. Viene disciplinata la gestione dei residui.

B) *Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse*

Il fondo per il trattamento accessorio è determinato nell'importo complessivo di € 19.751,00 ed è utilizzato per finanziare:

- quote di fondo di natura variabile:

- sistema incentivante l'impegno e la qualità della <i>performance</i>	€	4.000,00
- incarichi di posizione organizzativa	€	
- compensi di cui all'art. 32, c. 2, alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999	€	1.400,00
- compensi per prestazioni straordinarie/reperibilità/turnazioni	€	6.118,00
Totale	€	11.518,00

- quote di fondo con carattere permanente:

- finanziamento progressioni economiche all'interno delle aree	€	4.837,00
- indennità di Ente ( quota parte a carico del fondo)	€	3.116,00
- accantonamento di cui all'art. 35 c. 4 CCNL 1° ottobre 2007	€	280,00
Totale	€	8.233,00

C) *Effetti abrogativi impliciti*

Il contratto determina l'abrogazione implicita di quanto previsto dal Contratto Collettivo Integrativo 2019.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al d.lgs. n° 150/2009. Il conseguimento degli incentivi è stato collegato a specifici obiettivi di settore mediante l'utilizzo di un sistema premiante privo di automatismi e secondo una logica meritocratica. La performance dei dipendenti è strettamente connessa alla performance organizzativa dell'Ente.

5 E) Risultati attesi dalla sottoscrizione del CCI in correlazione con gli strumenti di programmazione organizzativa

In coerenza con il sistema di misurazione e valutazione della performance adottato all'Automobile Club Verona, il fondo è destinato ad incentivare e realizzare i seguenti obiettivi:

1. obiettivo per attività associativa e gestione rete di vendita;
2. educazione alla sicurezza stradale;
3. obiettivo per progetti.

In merito al punto 1, emerge che l'incentivazione è legata ai seguenti indicatori:

Consolidamento base associativa	> = 11.430
Sviluppo qualitativo produzione fidelizzata	Nr. 4.318
Completezza informazioni percentuali email acquisite	77,22%
Corsi di formazione con la Rete delle delegazioni	Nr. 1

In merito al punto 2, emerge che l'incentivazione è legata alle seguenti attività:

attività di comunicazione su media locali sui temi della mobilità e della sicurezza stradale	Nr. 3
Proposte rivolte alle scuole o ad associazioni per la realizzazione di corsi ACI o di iniziative on line in materia di educazione stradale	Nr. 3

In merito al punto 3, emerge che l'incentivazione è legata ai seguenti progetti:

Ready2go	Mantenere Nr.3 contratti di affiliazione
ACI Storico	Organizzare Nr. 2 eventi

Verona, 30 ottobre 2020

Il Direttore  
dott. Riccardo Cuomo